

INFORME SOBRE LA 2ª REUNIÓN DE LA MESA NEGOCIADORA DEL IV CONVENIO (18-9-2014)

Las delegaciones de CCOO y CSIF llegan juntas y media hora tarde, además vienen Regino y Molina. Unos minutos después llega Capitán. Estos gestos son significativos, más aun después de las intervenciones con un marcado cariz político y que se pueden considerar complementarias.

Empezamos a las 13,10 con la lectura del acta anterior que es firmada por todos sin ninguna alegación y nos la entregan durante la reunión.

Capitán. La información que tengo que transmitir es importante. La integración de Correos en la SEPI influirá de forma decisiva en el Convenio. Tenemos la obligación de seguir las pautas establecidas por la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos. La SEPI tendrá que emitir informe favorable a la Comisión de Seguimiento que vigila las pautas establecidas para el sector público. Cabe la posibilidad de que modifiquen el acuerdo al que lleguemos si no se siguen esas pautas. Ahora sólo haré un resumen y entraremos en más detalles en reuniones posteriores de la Mesa Negociadora.

Resumen de las pautas: no puede haber aumento de la Masa Salarial; hay que evitar complementos y el salario debe quedar sujeto a criterios de productividad; hay que evitar cláusulas de ultractividad y dejar este aspecto según el ETT; sobre funciones y categorías según los criterios de la última Reforma Laboral. En función de todo ello tendrá que haber una nueva estructura salarial y el enfoque tiene que ser hacia una mayor competitividad.

Pide las propuestas sindicales y dice que presentarán en breve un calendario de negociación.

CGT. Intervención según el documento registrado este mismo día.

Sindicato Libre. Esta reunión es una reproducción de la anterior, lo que resulta grave después de 7 meses. Ha habido recortes en derechos y empleo teniendo como excusa la crisis y la disminución de envíos postales. Hay que agilizar la negociación. Si no hay mejoras en el empleo en cantidad y calidad, así como en derechos y salarios, no estaremos de acuerdo y llegaremos incluso a la movilización.

CSIF. Reconocemos el difícil contexto social. Se han perdido demasiados empleos con la excusa de la crisis y hay una alarmante disminución de ingresos, pero ello se debe también a decisiones políticas y empresariales erróneas. Exigimos que el Gobierno apueste por la viabilidad de Correos como Servicio Público.

Alude a la revisión de la asignación por la prestación del SPU y pide apoyo político. CSIF presionará para ello en sus distintas reuniones con los grupos políticos. Ya basta de ver la nula voluntad política sobre Correos.

Romperemos la paz social si no asumen en otros ámbitos lo que se acuerde en la Mesa, llegando a la huelga si fuera necesario.

Exigimos la restitución de los derechos perdidos, mejora salarial (en concepto variable como tramos), compensación al personal rural, soluciones para fijos discontinuos, consolidación de empleo y nuevas bolsas, aportación al plan de pensiones, concurso de traslados como hasta ahora y reajustes locales.

Quieren continuidad en la negociación y que en breve haya calendario a tal fin. No firmarán sino hay mejoras en empleo y salarios.

Preocupación por una señal de posible privatización a cuenta de la incorporación de Correos en la CEOE, de lo que se ha hecho eco la prensa.

UGT. Hay que restituir derechos perdidos, recuperar salarios, consolidación de empleo a tiempo completo, nueva regulación de bolsas de empleo para acabar con el descontrol actual. En desacuerdo sobre cómo se están haciendo las reestructuraciones sin participación sindical.

Hacen falta mecanismos que persigan el absentismo fraudulento, pero hay que dejar de penalizar a todo el personal que se pone enfermo.

Si no hay voluntad política para resolver la situación de Correos, habrá presión.

CCOO. Aunque mas o menos incipiente tenemos un conflicto (durante su larga intervención repite varias veces que el lío en el que estamos metidos es importante). Quienes representáis aquí a Correos no tomáis las decisiones y por tanto es lógico que nuestro discurso sea político.

Hasta ahora ha habido consenso, esto es lo que requiere Correos para salir de esta situación, pero las relaciones están tensas y es muy difícil que en estas condiciones pueda repetirse.

Ha habido cambios en la empresa a mucha velocidad, el ajuste está siendo severo, pero no se ha actualizado la regulación de los derechos.

No sólo debe gestionarse con capacidad directiva, sino también con capacidad de consenso. Habrá una gran movilización si esto no cambia, estamos al límite.

Hace falta un proyecto empresarial que mantenga el Servicio Público, pero el Gobierno no está yendo por ese camino, ya que sus decisiones políticas vacían las carterías de envíos postales (pone como ejemplos la factura electrónica y la adjudicación de contratos millonarios desde las AAPP a operadores privados).

El informe de la CNMC es impresentable, deja desprotegido a Correos ante el lobby de las privadas.

En Correos sigue habiendo mucha burocracia para pedir las cosas, pero no hay apuesta por la diversificación. Sin un aumento importante de ingresos no hay margen para negociar un buen Convenio.

El ajuste está siendo mucho mayor de lo que sería razonable y al Presidente de Correos le han dejado sin capacidad para tomar decisiones que resuelvan la situación.

En Correos ya ha habido mucha flexibilidad y ahora es tiempo de tomar decisiones políticas que no se pueden desconectar de la negociación del Convenio. Esas

decisiones tienen que garantizar una mayor subvención y parte de ella tiene que ir a los trabajadorxs.

Es condición indispensable para que lleguen a un acuerdo de eficacia general, que haya incremento salarial. Tiene que haber consolidación para cubrir empleos estructurales.

Sabemos que la LPGE no nos impide llegar a acuerdos que incrementen el salario. Las pautas de la Comisión Delegada del Gobierno son una decisión política que podrían resultar para otro tipo de empresas, pero Correos no es una PYME.

Antes de fin de año tiene que haber acuerdo o habrá movilización. La pelea no es con vosotros (empresa).

Capitán. La demora entre esta reunión y la anterior ha sido por la falta de pautas del Gobierno. En un plazo breve os llegará el calendario de negociación.

Termina la reunión a las 14,25.