



Confederación General del Trabajo

Sindicato Federal de Correos y Telégrafos

Secretariado Permanente

Secretaría General

SOCIEDAD ESTATA	
CORREOS Y TELÉGRAFOS	
REGISTRO DE ENTRADAS	
26 FEB 2014	
ENTRADA	

A la Presidencia de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo
Vía Dublín, 7 Madrid

Con motivo de la constitución de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo, desde CGT queremos expresar, en aras a una negociación efectiva y transparente, las siguientes consideraciones y propuestas:

1. Manifestamos nuestro desacuerdo con el porcentaje de representatividad otorgada al Sindicato Federal de Correos de la CGT.
2. Solicitamos a la representación de la Dirección de Correos, la entrega previa, con tiempo suficiente para su análisis, de la siguiente documentación:
 - Balances económicos de la empresa correspondientes a los años 2.011, 2.012 y 2.013.
 - Presupuestos del año 2.014.
 - Relación actualizada del personal con contrato laboral en la que se especifique: personal fijo de plantilla; fijo discontinuo; indefinido a tiempo completo, a tiempo parcial y temporal a tiempo completo y a tiempo parcial; así como su destino actual y el puesto de trabajo que ocupa.
 - Número de horas extraordinarias trabajadas en los años 2.011, 2.012 y 2.013, desglosadas por puestos de trabajo y unidad. Así como el número de horas complementarias realizadas desglosadas por puestos de trabajo y unidad.
 - De la cantidad destinada a la masa salarial de los años 2.011, 2.012 y 2.013, porcentaje que corresponde al Complemento de Producción y Asistencia; así como la cantidad destinada en cada uno de los ejercicios citados a los cursos de formación, especificando los realizados por la empresa y los realizados por cada una de las Organizaciones Sindicales.
 - Relación del personal destinado en el ámbito rural, desglosado por unidades y especificando los que aportan local y/o vehículo.
 - Porcentaje de absentismo de los últimos tres años, globalmente y desglosado por unidades y puestos de trabajo.
 - Accidentes Laborales de los últimos tres años, indicando sus causas y sus consecuencias; así como las unidades y los puestos de trabajo afectados.
 - Número de trabajadorxs excluidxs del Convenio Colectivo, sus destinos, categorías y las retribuciones brutas que perciben.
 - Cantidades percibidas en conceptos de productividad y cumplimiento de objetivos, por el personal directivo (incluido el Presidente), los Grupos Profesionales I (personal titulado superior), II (personal titulado medio) y III (personal de jefaturas intermedias); desglosadas por cada Grupo y Área Funcional.



Confederación General del Trabajo

Sindicato Federal de Correos y Telégrafos

Secretariado Permanente

Secretaría General



- Propuestas de la empresa, tanto del calendario de negociación, como del articulado del Convenio Colectivo.
 - Metodología utilizada para la organización y control del trabajo, estudios de tiempo y valoración de los puestos de trabajo.
 - Empresas subcontratadas por Correos especificando: lugar de ejecución de cada contrata, número de trabajadorxs de cada contrata y medidas para la coordinación de actividades empresariales sobre Prevención de Riesgos Laborales.
3. Estructuración de las propuestas empresariales sobre las diversas materias a negociar de forma que no aparezcan fragmentadas como ocurrió en el proceso negociador anterior, cuestión que fue objeto de crítica por varios Sindicatos.
 4. Calendario de negociación con un máximo de una reunión semanal y la entrega del borrador de acta de la reunión anterior para que cada organización pueda realizar las alegaciones que considere oportunas.
 5. Proponemos que la representación de cada organización pueda acudir a las reuniones acompañada de un asesor.
 6. En el caso de que se llegue a un preacuerdo en esta Comisión Negociadora, éste debería ser legitimado por el conjunto de trabajadorxs a través de un referéndum.
 7. En reuniones posteriores, iremos presentando las propuestas de CGT sobre cada una de las materias.

Sin más por el momento, reciba un saludo anarcosindicalista.

