

# TEST TEMA 11 IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN. PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD). PREVENCIÓN DE BLANQUEO DE CAPITALES. COMPROMISO ÉTICO Y TRANSPARENCIA. RSC Y SOSTENIBILIDAD

---

1. ¿Cuál de las siguientes normativas es correcta?
  - a) Artículo 14 de la Constitución Española “Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”.
  - b) El artículo 87.1 del Estatuto de los Trabajadores establece el deber de negociar medidas dirigidas a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral o, en su caso, negociar planes de igualdad.
  - c) Ley Orgánica 6/2019, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres dice “Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes”.
  - d) Real Decreto-ley 3/2007, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, modifica y añade algunos apartados a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, entre otras.
  
2. A los fines de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, no será un criterio general de actuación de los Poderes Públicos.
  - a) La adopción de las medidas necesarias para la erradicación de la violencia de género, la violencia familiar y todas las formas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
  - b) El fomento de instrumentos de colaboración entre las distintas Administraciones públicas y los agentes sociales, las asociaciones de mujeres y otras entidades privadas.
  - c) La protección de la paternidad, con especial atención a la asunción por la sociedad de los efectos derivados del embarazo, parto y lactancia.
  - d) La implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo y su fomento en la totalidad de las relaciones sociales, culturales y artísticas.



3. Con carácter previo a la creación de los planes de igualdad de las empresas se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos algunas de las siguientes materias... Señala la opción que no corresponde.
- a) Proceso de selección y contratación.
  - b) Infrarrepresentación masculina.
  - c) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
  - d) Auditoría salarial entre mujeres y hombres.
4. Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, no deberán:
- a) Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
  - b) Establecer medidas efectivas para eliminar cualquier discriminación retributiva, directa o indirecta, por razón de sexo.
  - c) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.
  - d) Promover la presencia desequilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración.
5. Señala la opción incorrecta de entre las siguientes afirmaciones.
- a) Las empresas de más de 150 personas trabajadoras y hasta 250 personas trabajadoras contarán con un periodo de 1 año para la aprobación de los planes de igualdad.
  - b) Las empresas de más de 100 y hasta 150 personas trabajadoras, dispondrán de un periodo de 2 años para la aprobación de los planes de igualdad.
  - c) Las empresas de 50 a 100 personas trabajadoras dispondrán de un periodo de 3 años para la aprobación de los planes de igualdad.
  - d) Las empresas de menos de 50 personas trabajadoras dispondrán de un periodo de 4 años para la aprobación de los planes de igualdad.
6. Uno de los siguientes derechos de las mujeres víctimas de violencia de género no es correcto, indica cual.
- a) Derechos de las funcionarias públicas a que las ausencias totales o parciales al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género sufrida por una mujer funcionaria se considerarán justificadas.
  - b) Derecho a la información, a la asistencia social integral y a la asistencia jurídica gratuita.
  - c) Derecho económico a ayudas sociales cuando las víctimas careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 50% del SMI, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.

- d) Derecho a que se incluya en el marco del Plan de Empleo Español un programa de acción específico para las víctimas de violencia de género inscritas como demandantes de empleo.
7. Correos cuenta con un Plan de igualdad, cuyos contenidos incluyen un protocolo contra el acoso de diferentes tipos. Señala el incorrecto.
- a) Familiar.
  - b) Sexual.
  - c) Laboral.
  - d) Moral.
8. Las medidas para garantizar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en Correos se regulan en el \_\_\_\_\_ del Convenio Colectivo, que comprende los \_\_\_\_\_ del mismo, al final del Convenio se anexa el \_\_\_\_\_ de Correos. Además, el \_\_\_\_\_ del Convenio contempla la creación de la Comisión de Igualdad.
- a) Artículo 23, títulos II y III, Protocolo de acoso, artículo 3.
  - b) Título III, artículos 27 y 28, Plan de igualdad, artículo 23.
  - c) Artículo 28, títulos IV y V, Plan de acoso, artículo 27.
  - d) Título V, artículos 3 y 4, Protocolo de igualdad, artículo 28.
9. Entre las funciones de la Comisión de Igualdad no se encuentra.
- a) Vigilar la correcta aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
  - b) Negociar medidas dirigidas a promover la igualdad entre ambos géneros.
  - c) Interpretación del Plan y seguimiento de su aplicación.
  - d) Implantar medidas correctoras para el cumplimiento de los objetivos del Plan.
10. Señala la opción incorrecta sobre las medidas contenidas del Plan de Igualdad de Correos.
- a) Acceso restringido a los programas de acción social de los/as trabajadores/as contratados/as fijos/as a tiempo parcial, en los términos que en cada caso se determinen.
  - b) Disfrute de permisos, excedencias y reducciones que contribuyan a la conciliación familiar-laboral.
  - c) Aumentar la participación femenina en los puestos de representación y decisión empresarial con objeto de conseguir una composición equilibrada de ambos géneros.
  - d) Fomento del uso de las nuevas tecnologías y de aprendizaje virtual como herramienta de conciliación de la vida laboral y familiar.

11. Entre las medidas de acción social contenidas en el Plan de Igualdad de Correo no se encuentra.
- a) Ayudas al estudio para hijos/as.
  - b) Ayudas para hijos/as con discapacidad igual o superior al 30%.
  - c) Ayudas al estudio en planes universitarios cursados por personal laboral de Correos.
  - d) Ayudas para Tratamiento de Salud.
12. Los procedimientos recogidos en el Protocolo de acoso de Correos contemplan que la Dirección de RRHH tras el conocimiento de los hechos de acoso, llevarán a cabo una primera investigación de los hechos, tras la cual formulará alguna o varias de las siguientes actuaciones. Señala la que no es correcta.
- a) Archivo de la denuncia, porque no hay hechos o indicios que la acrediten.
  - b) Adopción de medidas de carácter organizativo, psicosocial y de medicación.
  - c) Iniciar una información reservada para el adecuado esclarecimiento de los hechos.
  - d) Petición de informes, pruebas, documentos o datos adicionales para el esclarecimiento y clarificación de los hechos.
13. El Reglamento General de Protección de Datos, Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, aprobado el \_\_\_\_\_ y que entró en vigor el \_\_\_\_\_, aunque no comenzó a aplicarse hasta el \_\_\_\_\_, supuso un nuevo marco jurídico en materia de protección de datos para toda la Unión Europea.
- a) 27 de abril de 2016, 25 de mayo de 2016, 25 de mayo de 2020.
  - b) 27 de abril de 2016, 25 de mayo de 2016, 25 de mayo de 2019.
  - c) 27 de abril de 2016, 25 de mayo de 2016, 25 de mayo de 2018.
  - d) 27 de abril de 2016, 25 de mayo de 2016, 25 de mayo de 2017.
14. El objeto del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679-RGPD es...Señala la opción incorrecta.
- a) Establecer las normas relativas a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de los datos personales y las normas relativas a la libre circulación de tales datos.
  - b) Protege los derechos y libertades fundamentales de las personas físicas y, en particular, su derecho a la protección de los datos personales.
  - c) La libre circulación de los datos personales en la Unión no podrá ser restringida ni prohibida por motivos relacionados con la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales.
  - d) Facilitar la presentación de reclamaciones en las que cada autoridad de control debe adoptar medidas como el suministro de un formulario de reclamaciones, que pueda cumplimentarse también por medios electrónicos, sin excluir otros medios de comunicación.

15. El RGPD recoge una serie de principios relativos al tratamiento de los datos de carácter personal ¿Cuál de ellos no es correcto?
- a) Licitud, lealtad y transparencia.
  - b) Limitación de la finalidad y del plazo de conservación.
  - c) Maximización de datos.
  - d) Exactitud, integridad y confidencialidad.
16. ¿El derecho al olvido contemplado en el RGPD con que otro derecho se corresponde?
- a) Derecho de supresión.
  - b) Derecho a la limitación del tratamiento.
  - c) Derecho a la portabilidad de los datos.
  - d) Derecho de oposición.
17. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales será de aplicación...
- a) A los tratamientos excluidos del ámbito de aplicación del Reglamento general de protección de datos.
  - b) A cualquier tratamiento total o parcialmente automatizado de datos personales, así como al tratamiento no automatizado de datos personales contenidos o destinados a ser incluidos en un fichero.
  - c) A los tratamientos de datos de personas fallecidas.
  - d) A los tratamientos sometidos a la normativa sobre protección de materias clasificadas.
18. La Agencia Española de Protección de Datos es una autoridad administrativa independiente de ámbito estatal, con personalidad jurídica y plena capacidad \_\_\_\_\_, que actúa con plena independencia de los poderes públicos en el ejercicio de sus funciones. Corresponde a la AEPD supervisar la aplicación de \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_.
- a) Pública y privada, la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, del RGPD.
  - b) Pública, la Ley Orgánica 3/2017 de 5 de diciembre, del RGPD.
  - c) Pública y privada, la Ley Orgánica 3/2017 de 5 de diciembre, del RGPD.
  - d) Privada, la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, del RGPD.
19. El RGPD y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales establecen tres grados de infracciones ¿Cuál de los siguientes grados no es correcto?
- a) Infracciones muy graves.
  - b) Infracciones graves.
  - c) Infracciones medias.

- d) Infracciones leves.
20. Según el RGPD en Correos para poder tratar los datos, el titular debe prestar su consentimiento, que debe reunir unas características determinadas, entre las que no se encuentra...
- a) Libre.
  - b) Regulado.
  - c) Informado.
  - d) Inequívoco.
21. Los datos tratados por Correos para la adecuada gestión de la relación laboral con los empleados provienen de distintas fuentes entre las que destacan... Señala la opción incorrecta.
- a) El propio trabajador como, por ejemplo, la información suministrada durante el proceso de selección/evaluación y la posterior formalización del contrato o, en caso de ser requerido para el puesto, la cumplimentación de formularios de auditoría.
  - b) El desarrollo y mantenimiento de la relación contractual o funcionarial
  - c) Empresas de reparto en caso de que el trabajador haya prestado servicios con anterioridad en alguna de estas.
  - d) Organismos de la Administración Pública como, por ejemplo, Tesorería General de la Seguridad Social, Agencia Estatal de Administración Tributaria, etc.
22. Los sujetos obligados a la PBCFT aplicarán medidas de diligencia debida cuando concurren indicios de blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo, estas medidas pueden ser de tres tipos, entre los que no se encuentra...
- a) Medidas simplificadas.
  - b) Medidas normales.
  - c) Medidas reforzadas.
  - d) Medidas obligatorias.
23. Cualquier comportamiento o actividad que presuntamente puedan generar un riesgo penal o civil para Correos podrá informarse, de buena fe, al Comité de Cumplimiento del Código General de Conducta de Correos. El comunicante o informador tiene unos deberes entre los que no se encuentra...
- a) Comunicar de buena fe.
  - b) Guardar el secreto de la comunicación.
  - c) Estar a disposición del Comité de cumplimiento.
  - d) Rigor y objetividad.

24. Con respecto a los principios rectores del Grupo Correos, el comportamiento empresarial y social que debe regir las actuaciones del Grupo se puede diferenciar en tres de los siguientes cuatro apartados, indica cuál de ellos no es correcto.
- a) Responsabilidad y compromiso con los socios.
  - b) Relaciones con y entre empleados.
  - c) Relaciones con terceros y con el mercado.
  - d) Relaciones con los miembros de las administraciones públicas.
25. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno tiene triple alcance, señala cuál de los siguientes no es uno de ellos.
- a) Incrementa y refuerza la transparencia en la actividad pública –que se articula a través de obligaciones de publicidad activa para todas las Administraciones y entidades públicas–.
  - b) Garantiza siempre la confidencialidad de la denuncia, así como el derecho a la intimidad, el honor y la propia imagen –de todas las personas que participen o se vean involucradas, directa o indirectamente–.
  - c) Reconoce y garantiza el acceso a la información –regulado como un derecho de amplio ámbito subjetivo y objetivo–.
  - d) Establece las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias jurídicas derivadas de su incumplimiento –lo que se convierte en una exigencia de responsabilidad para todos los que desarrollan actividades de relevancia pública–.
26. El Plan de responsabilidad social corporativa y sostenibilidad de Correos contempla tres líneas de actuación prioritarias, identificadas como las principales palancas con las que la compañía puede generar mayores impactos positivos sobre sus distintos grupos de interés ¿Cuál de las siguientes no es una de esas tres líneas?
- a) Reto demográfico.
  - b) Relación con la comunidad.
  - c) Gestión sostenible.
  - d) Negocio responsable.
27. Las direcciones de envío de comunicaciones al Comité de Cumplimiento son las siguientes...Señala la incorrecta.
- a) Por correo físico: Comité de Cumplimiento- Centro Directivo (Campo de las Naciones) Vía Dublín 7, 6ª planta, 28070 Madrid.
  - b) Por correo electrónico: [canal.cumplimiento@correos.com](mailto:canal.cumplimiento@correos.com)
  - c) Presentación en oficinas de Correos, de forma presencial.
  - d) Presentación en el Registro General, de forma presencial.

28. Correos promueve la ética empresarial a través de...Señala la opción incorrecta.
- a) El código general de conducta.
  - b) El plan mensual de auditoria interna.
  - c) El portal de transparencia.
  - d) El canal de comunicación y denuncia.
29. ¿Cuál de los siguientes no es un motivo recogido en el manual de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo para abstenerse a realizar operaciones?
- a) Rehúsen entregar la documentación que permita su identificación.
  - b) Pongan fin a la relación al ser requeridos para que faciliten información.
  - c) Personas físicas cuya estructura de propiedad o de control no haya podido determinarse.
  - d) Faciliten datos falsos o erróneos.
30. La normativa básica que los empleados de Correos deben conocer en materia de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo es la siguiente...Indica la opción correcta.
- a) Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo (BOE 29/04/10).
  - b) Real Decreto 304/2014, de 5 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 10/2012, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.
  - c) Ley 12/2003, de 20 de mayo, de bloqueo de la financiación del terrorismo.
  - d) Orden EHA/2619/2006, de 28 de junio, por la que se desarrollan determinadas obligaciones de prevención del blanqueo de capitales de los sujetos obligados que realicen actividad de cambio de moneda o gestión de transferencias con el exterior.
31. Los usuarios y contraseñas son las señas de identidad de los empleados de Correos, son personales e intransferibles, y el usuario es responsable de toda actividad que se realice con sus credenciales. Para protegerlas de posibles robos se recomienda...
- a) Una contraseña segura se compone, mínimo, de 6 caracteres alfanuméricos, incluyendo letras mayúsculas, minúsculas, dígitos y signos de puntuación.
  - b) Cambia la contraseña periódicamente, como mínimo, 1 vez al mes.
  - c) No utilices para su construcción información previsible, nombres comunes fáciles de adivinar o palabras que se puedan encontrar en el diccionario.
  - d) Comuniques la contraseña a alguien de confianza y la escribas en algún sitio, es la manera más sencilla de recordarla.



32. ¿Cuál de los siguientes derechos digitales no se corresponde con los recogidos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales?
- a) Derecho a la neutralidad de Internet.
  - b) Derecho de acceso total a Internet.
  - c) Derecho a la seguridad digital.
  - d) Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral.
33. No están sujetos al régimen sancionador establecido en el RGPD y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales...
- a) Los responsables y encargados de los tratamientos.
  - b) Las entidades de certificación.
  - c) Las entidades acreditadas de supervisión de los códigos de conducta.
  - d) Los delegados de protección.
34. Entre los Principios de protección de datos de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, no se encuentra...
- a) Exactitud de los datos.
  - b) Deber de confidencialidad.
  - c) Tratamiento basado en el consentimiento del afectado.
  - d) Consentimiento de los menores de edad: +16 años.
35. Se crea el Comité Europeo de Protección de Datos, como organismo de la \_\_\_\_\_, que gozará de personalidad \_\_\_\_\_. El Comité garantizará la aplicación coherente del presente Reglamento. El Comité elaborará un informe \_\_\_\_\_ en materia de protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento en la Unión y, si procede, en terceros países y organizaciones internacionales.
- a) Unión, jurídica, anual.
  - b) Protección de datos, penal, mensual.
  - c) Unión, penal, anual.
  - d) Protección de datos, jurídica, mensual.
36. Los derechos del interesado recogidos en el RGPD son... Señala la opción correcta.
- a) Acceso, ratificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad de los datos y oposición.
  - b) Acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad del tratamiento y oposición.

- c) Acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad de los datos y oposición.
- d) Acceso, ratificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad del tratamiento y oposición.

37. ¿Cuál de las siguientes definiciones del RGPD no se corresponde con su definición?

- a) Encargado del tratamiento o Encargado: la persona física o jurídica, autoridad pública, servicio u otro organismo que trate datos personales por cuenta del responsable del tratamiento.
- b) Tratamiento: cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya sea por procedimientos automatizados o no.
- c) Violación de la seguridad de los datos personales: toda violación de la seguridad que ocasione la destrucción, pérdida o alteración accidental o ilícita de datos personales transmitidos, conservados o tratados de otra forma, o la comunicación o acceso no autorizados a dichos datos.
- d) Datos genéticos: datos personales obtenidos a partir de un tratamiento técnico específico, relativos a las características físicas, fisiológicas o conductuales de una persona física que permitan o confirmen la identificación única de dicha persona, como imágenes faciales o datos dactiloscópicos.

38. El Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679-RGPD establece que...

- a) Los datos personales de un niño se considerarán lícitos cuando tenga como mínimo 18 años. Si el niño es menor de 18 años, tal tratamiento únicamente se considerará lícito si el consentimiento lo dio o autorizó el titular de la patria potestad o tutela sobre el niño, y solo en la medida en que se dio o autorizó. Los Estados miembros podrán establecer por ley una edad inferior a tales fines, siempre que esta no sea inferior a 13 años.
- b) Los datos personales de un niño se considerarán lícitos cuando tenga como mínimo 16 años. Si el niño es menor de 16 años, tal tratamiento únicamente se considerará lícito si el consentimiento lo dio o autorizó el titular de la patria potestad o tutela sobre el niño, y solo en la medida en que se dio o autorizó. Los Estados miembros podrán establecer por ley una edad inferior a tales fines, siempre que esta no sea inferior a 13 años.
- c) Los datos personales de un niño se considerarán lícitos cuando tenga como mínimo 14 años. Si el niño es menor de 14 años, tal tratamiento únicamente se considerará lícito si el consentimiento lo dio o autorizó el titular de la patria potestad o tutela sobre el niño, y solo en la medida en que se dio o autorizó. Los Estados miembros podrán establecer por ley una edad inferior a tales fines, siempre que esta no sea inferior a 14 años.
- d) Los datos personales de un niño se considerarán lícitos cuando tenga como mínimo 18 años. Si el niño es menor de 18 años, tal tratamiento únicamente se considerará lícito si el consentimiento lo dio o autorizó el titular de la patria

potestad o tutela sobre el niño, y solo en la medida en que se dio o autorizó. Los Estados miembros podrán establecer por ley una edad inferior a tales fines, siempre que esta no sea inferior a 14 años.

39. Respecto a la seguridad de la información el artículo 18 de la Constitución Española recoge tres de los cuatro derechos que a continuación se nombran. ¿Cuál de ellos no se recoge?
- a) Derecho al honor, intimidad y buena imagen.
  - b) Inviolabilidad del domicilio.
  - c) Secreto de las comunicaciones.
  - d) Libertad informática. Derecho a la protección de datos personales.
40. ¿Cuál de los siguientes compromisos recogidos en el Protocolo de acoso no es correcto?
- a) La formación dirigida a cuadros y mandos tendrá en cuenta los principios, orientaciones y pautas aquí recogidas.
  - b) Empresa y sindicatos realizarán campañas informativas a fin de dar a conocer aquellos aspectos de la organización del trabajo que afectan a la seguridad y salud de los empleados/as.
  - c) Garantizar el derecho de los trabajadores/as a denunciar sin que tengan que sufrir esperas.
  - d) Garantizar una actuación ágil y rápida, siendo escrupulosos con la protección de la intimidad, confidencialidad y dignidad de las personas afectadas.
41. Entre las medidas establecidas en el Plan de Igualdad de Correos para la atención a víctimas de violencia de género no se encuentra.
- a) Excedencia por violencia de género. Será necesario un tiempo mínimo de servicios previos y un plazo de permanencia en la misma. Durante los dos primeros meses de esta excedencia se percibirá las retribuciones íntegras.
  - b) Proteger y asegurar el derecho a la confidencialidad de las personas víctimas de violencia de género.
  - c) Garantizar el derecho a traslado de centro o localidad a través de una gestión rápida, eficaz, y sin menoscabo de los derechos.
  - d) Las faltas de asistencia de las trabajadoras víctimas de violencia de género, total o parcial, tendrán la consideración de justificadas, por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud, según proceda.

42. ¿Cuál de las siguientes fases no se corresponde con las establecidas en el Plan de Igualdad de Correos?

- a) Diagnóstico del estudio
- b) Programación: Calendario.
- c) Evaluación.
- d) Tratamiento.

43. Señala la opción correcta sobre el Plan de Igualdad de Correos.

- a) El Plan de Igualdad es un conjunto ordenado de medidas, adoptadas para de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.
- b) Corresponderá a la Comisión de Igualdad, compuesta paritariamente por los firmantes del presente Convenio colectivo y del Plan de Igualdad, la aplicación, control y seguimiento del mismo.
- c) El diagnóstico de situación deberá proporcionar datos agregados por sexo en relación a todos aquellos elementos susceptibles de valoración en términos de análisis de igualdad.
- d) Antes del diagnóstico de situación deberán establecerse los objetivos concretos a alcanzar así como en el establecimiento de medidas generales para la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación.

44. ¿Cuál de las siguientes no se corresponde con una de las dimensiones de la diversidad en Correos?

- a) Cultural.
- b) Generacional.
- c) Laboral.
- d) Genero.

45. En Correos coexiste una gran diversidad de \_\_\_\_\_, dada la naturaleza heterogénea de los servicios prestados. A fin de lograr la adecuada \_\_\_\_\_ de la vida personal y profesional y el desarrollo de un trabajo eficiente, \_\_\_\_\_ contempla las competencias de negociación, participación e información de la \_\_\_\_\_ de tiempo de trabajo.

- a) Jornadas laborales, conciliación, el convenio colectivo, comisión.
- b) Personas, consecución, la Ley 19/2013 de 9 de diciembre, adecuación.
- c) Colectivos, adaptación, la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, organización.
- d) Trabajadores, organización, la empresa, esquematización.

46. ¿Cuál de los siguientes principios rectores de Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género no es correcto?
- a) Garantizar derechos en el ámbito laboral y funcional que concilien los requerimientos de la relación laboral y de empleo público con las circunstancias de aquellas trabajadoras o funcionarias que sufran violencia de género.
  - b) Fortalecer las medidas de sensibilización ciudadana de prevención, dotando a los poderes públicos de instrumentos eficaces en el ámbito educativo, servicios sociales, sanitario, publicitario y mediático.
  - c) Consagrar derechos de las mujeres víctimas de violencia de género, exigibles ante las Administraciones Públicas, y así asegurar un acceso limitado, transparente y eficaz a los servicios establecidos al efecto.
  - d) Garantizar derechos económicos para las mujeres víctimas de violencia de género, con el fin de facilitar su integración social.
47. Las medidas de Igualdad en el empleo para la Administración General del Estado y para los organismos públicos vinculados o dependientes de ella no incluye.
- a) Informe de impacto de género en las pruebas de acceso al empleo público.
  - b) Permisos y beneficios de protección a la maternidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
  - c) Evaluación sobre la igualdad en el empleo público.
  - d) Acciones negativas en las actividades de formación.
48. En las medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo las empresas deberán promover \_\_\_\_\_ de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitrar \_\_\_\_\_ para su prevención y para dar cauce a las \_\_\_\_\_ que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo.
- a) Condiciones, procedimientos específicos, denuncias o reclamaciones.
  - b) Medidas, actuaciones, solicitudes o quejas.
  - c) Procedimientos específicos, condiciones, reclamaciones o denuncias.
  - d) Actuaciones, medidas, quejas o solicitudes.
49. ¿Cuál de las siguientes acciones administrativa para la igualdad, contempladas en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, no es correcta?
- a) Las Administraciones públicas podrán establecer condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.
  - b) Para la adjudicación de subvenciones públicas podrán valorarse, entre otras, las medidas de conciliación de la vida personal, laboral y familiar, de responsabilidad social de la empresa, o la obtención del distintivo empresarial en materia de igualdad.

- c) Las Administraciones públicas determinarán los ámbitos en que, por razón de la existencia de una situación de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, las bases reguladoras de las subvenciones puedan incluir valoración de actuaciones de efectiva consecución de la igualdad por parte de las entidades solicitantes.
  - d) Mensualmente, el Consejo de Ministros determinará los contratos de la Administración General del Estado y de sus organismos públicos que obligatoriamente deberán incluir entre sus condiciones de ejecución medidas tendentes a promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.
50. Señala la definición incorrecta sobre algunos de los principios de igualdad y la tutela contra la discriminación.
- a) Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
  - b) Constituye acoso laboral cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
  - c) Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
  - d) Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

CORREOS

1 A	11 B	21 C	31 C	41 A
2 C	12 B	22 D	32 B	42 D
3 B	13 C	23 D	33 D	43 B
4 D	14 D	24 A	34 D	44 C
5 D	15 C	25 B	35 A	45 A
6 C	16 A	26 A	36 C	46 C
7 A	17 B	27 C	37 D	47 D
8 B	18 A	28 B	38 B	48 A
9 D	19 C	29 C	39 A	49 D
10 A	20 B	30 A	40 C	50 B

**CORREOS**